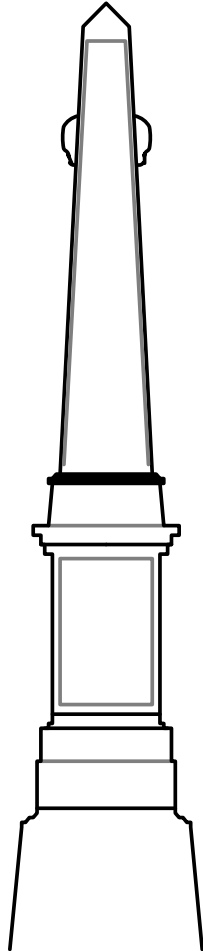


# Klubbhåndbok

## Lier Øst Rotary klubb



Klubbhåndboken er et lokalt supplement til annen dokumentasjon i Rotary. Det er forsøkt benyttet en enkel og kort form slik at klubbhåndboken kan benyttes som et oppslagsverk og introduksjon for potensielle og nye medlemmer.

Klubbhåndboken er et viktig bidrag i vår sikring av klubbens intellektuelle kapital og arv..

Utgitt: November 2012



## Innhold

|   |    |
|---|----|
| 1. Fakta om Rotary .....                  | 4  |
| 1.1 Formål.....                           | 4  |
| 1.2 Rotaryklubben.....                    | 4  |
| 1.3 Rotaryklubber i kommunen.....         | 5  |
| 1.3.1 Lier.....                           | 5  |
| 1.3.2 Lier Øst .....                      | 5  |
| 1.4 Klubbens vimpel og symbol.....        | 5  |
| 1.4.1 Omdømme og budskap .....            | 6  |
| 1.4.2 Møteplikt .....                     | 6  |
| 1.5 Etisk verdigrunnlag .....             | 6  |
| 1.6 Tjenestegrener .....                  | 6  |
| 1.6.1 Klubbtjenesten .....                | 6  |
| 1.6.2 Yrkestjenesten .....                | 7  |
| 1.6.3 Samfunnstjenesten .....             | 7  |
| 1.6.4 Internasjonal tjeneste .....        | 7  |
| 1.6.5 Nye generasjoner .....              | 7  |
| 2. Historie .....                         | 7  |
| 2.1 Etablerte tradisjoner .....           | 8  |
| 3. Vedtekter i Lier Øst Rotary Klubb..... | 8  |
| 4. Klubblokalet.....                      | 8  |
| 5. Klubbens ledelse og organisering ..... | 9  |
| 5.1 Styret .....                          | 9  |
| 5.2 Klubbledelse .....                    | 10 |
| 5.2.1 President.....                      | 10 |
| 5.2.2 Innkommende president .....         | 10 |
| 5.2.3 Past president.....                 | 10 |
| 5.2.4 Sekretær .....                      | 10 |
| 5.2.5 Kasserer .....                      | 10 |
| 5.3 Revisor.....                          | 10 |
| 6. Komiteer .....                         | 11 |
| 6.1 Medlemskomiteen .....                 | 11 |
| 6.1.1 Klassifikasjon .....                | 11 |
| 6.1.2 Medlemsverving/rekruttering .....   | 11 |
| 6.1.3 Matrikkel .....                     | 11 |
| 6.1.4 Fadderordning .....                 | 11 |
| 6.1.5 Yrke .....                          | 11 |
| 6.2 PR og kommunikasjon.....              | 11 |
| 6.2.1 Sosiale medier .....                | 11 |
| 6.2.2 Månedsbrev .....                    | 11 |
| 6.2.3 Informasjon.....                    | 12 |
| 6.2.4 Klubbhåndbok.....                   | 12 |



|       |   |    |
|-------|---|----|
| 6.2.5 | Kommunikasjonsplan .....                              | 12 |
| 6.3   | Administrasjonskomiteen.....                          | 12 |
| 6.4   | Prosjektkomiteen .....                                | 12 |
| 6.4.1 | Prosjekter.....                                       | 12 |
| 6.4.2 | The Rotary Foundation .....                           | 13 |
| 6.4.3 | Ungdomsutveksling .....                               | 13 |
| 6.4.4 | Group Study Exchange (GSE) .....                      | 13 |
| 6.4.5 | RYLA .....  | 13 |
| 6.4.6 | Handicamp.....  | 14 |
| 7.    | Møter .....   | 14 |
| 7.1   | Klubbmøter .....                                      | 14 |
| 7.1.1 | Peismøter .....                                       | 14 |
| 7.1.2 | Ego-foredrag .....                                    | 14 |
| 7.1.3 | Bedriftsbesøk.....                                    | 14 |
| 7.1.4 | Antrekk på møter .....                                | 14 |
| 7.2   | Spesielle møter.....                                  | 14 |
| 7.2.1 | Årsmøte .....   | 14 |
| 7.2.2 | Rakfisklag .....                                      | 14 |
| 7.2.3 | InterCity-møter.....                                  | 15 |
| 7.2.4 | Guvernørbesøk.....                                    | 15 |
| 7.3   | Måneskinnstur .....                                   | 15 |
| 7.4   | Spesielle dager i løpet av året.....                  | 15 |
| 7.4.1 | Foundation etc.....                                   | 15 |
| 7.4.2 | Årshjul.....  | 15 |
| 8.    | Spesielle anledninger/møter .....                     | 15 |
| 8.1   | Opptak av nye medlemmer .....                         | 15 |
| 8.2   | Nominasjonsmøter .....                                | 15 |
| 8.3   | Valg.....   | 15 |
| 8.4   | Presidentskifte .....                                 | 15 |
| 9.    | Spesielle forhold til medlemmene .....                | 16 |
| 9.1   | Jubileer .....  | 16 |
| 9.2   | Medlemmer som slutter .....                           | 16 |
| 9.3   | Medlemmer som uteblir fra møtene over lengre tid..... | 16 |
| 9.4   | Permisjoner.....                                      | 16 |
| 9.5   | Begravelser.....                                      | 16 |
| 10.   | Forholdet til distriktet .....                        | 16 |
| 10.1  | Distriktsorganisasjonen .....                         | 16 |
| 10.2  | PETS .....  | 16 |
| 10.3  | Distriktsamling .....                                 | 16 |
| 10.4  | Distriktskonferansen .....                            | 16 |
| 10.5  | Andre distriktsmøter .....                            | 17 |
| 11.   | Forkortelser.....                                     | 18 |



## 1. Fakta om Rotary

Rotary er en verdensomspennende organisasjon som forener ledere fra næringsliv, frie yrker og offentlig virksomhet og som ønsker å fremme velferd, høye etiske normer i alle yrker og som vil bidra til å bygge samhold og fred i verden.

Dette

### 1.1 Formål

**Rotarys formål er å gagne andre**

Dette søker vi å oppnå gjennom:

1. å lære våre medmennesker å kjenne
2. å stille høye etiske krav til oss selv i yrke og samfunnsliv, og vise respekt og forståelse for alt nyttig arbeid
3. å søke å virkeliggjøre Rotarys idealer i vårt privatliv, yrkesliv og som samfunnsborgere
4. å arbeide for internasjonal forståelse og fred gjennom vennskap over landegrensene mellom mennesker av alle yrker

Som et lite hjelpemiddel for dette har vi 4-spørsmålsprøven:

1. Er det sannhet?
2. Er det rettferdig overfor alle det angår?
3. Vil det skape forståelse og bedre vennskap?
4. Vil det være det beste for alle det angår?

Rotaryklubber finnes i dag i mer enn 200 land og geografiske områder, fordelt på nesten 33.000 klubber med til sammen over 1.2 millioner medlemmer.

### 1.2 Rotaryklubben

Rotaryklubben er selve fundamentet i den internasjonale rotarybevegelsen. Her møtes medlemmene hver uke til møter. Rotaryklubben skal være en god blanding av skjemt og alvor, hvor både samfunnsspørsmål og rotarysaker diskuteres.

**Medlemskap i en rotaryklubb baserer seg på yrkestilhørighet og skjer ved invitasjon fra klubben.**

I Rotary søker vi å fremme vilje, evne og ønske om å tjene andre - i hjemmet, på arbeidsplassen og i samfunnet. Vårt verdensomspennende motto er "Service above self", som kan oversettes med "å gagne andre".

Et medlemskap oppnår man gjennom innbydelse. Rekrutteringen finner sted blant kvinner og menn som har en ledende eller selvstendig stilling i yrkeslivet. Klubbene er bygd på klassifikasjonsprinsippet. Det betyr at medlemmene klassifiseres ut fra virksomhetens område eller den enkeltes yrkesområde. Med prinsippet om en representant fra hvert yrke søker vi å skape mangfold og uttrykke et bilde av yrkessammensetningen i kommunen.

Klubben drives etter rotasjonsprinsippet der medlemmene virker i hver funksjon i ett år. Lier Øst Rotary Klubb ledes av en president og et styre på seks medlemmer. De øvrige medlemmene fordeles på ulike komiteer: program, klassifikasjons- og medlemskap, kameratskap, referat- og informasjon, yrkestjeneste, samfunnstjeneste, internasjonal tjeneste. Komiteenes arbeid skaper de samlede aktivitetene i klubben. Det betyr at alle medlemmene må kunne bidra med noe arbeid. På denne måten blir medlemskapet gjensidig. Man gir og man får.

Det grunnleggende fellesskapet er basert på deltakelse i det ukentlige møtet. Møtetilbudet omfatter foredrag fra både egne medlemmer og fra eksterne bidragsyttere, bedriftsbesøk og mer sosialt orienterte samlinger. Man kan også hjelpe programkomiteen med ideer til programmer, eller man har kjente som kan ha et



interessant tema som det passer å informere om i klubben. Etter at man har vært medlem en stund, vil klubben gjerne få vite litt mer om det nye medlemmet. Det betyr at man holder det som kalles et Egoforedrag der man forteller om seg selv, hva man er opptatt av, litt fra yrket mv.

Man kan bruke litt tid til å tenke seg om før man blir medlem. Det er vanlig at potensielle medlemmer er til stede som observatører i klubben i noen møter før de bestemmer seg. Finner man i løpet av denne tiden at et medlemskap kan være noe, meldes dette til presidenten og man tas opp som medlem.

For ordens skyld: Rotary er en helt åpen organisasjon som det ikke er spunnet noen interne hemmeligheter rundt. Medlemmene er medlem av Rotary for å hente kunnskap og inspirasjon for best mulig å kunne fylle mottoet «Service aboveself».

Lier Øst Rotary er medlem av Rotary International med 23001.

## 1.3 Rotaryklubber i kommunen

Det er to klubber i Lier: Lier og Lier Øst. Klubbene inngår i et regionsamarbeid med klubbene i Drammen.

### 1.3.1 Lier

Lier Rotary Klubb møtes hver mandag fra kl. 19:00 til 20:00 på Lier Bygdetun.

### 1.3.2 Lier Øst

Lier Øst Rotary Klubb møtes hver torsdag fra kl. 19:00 til 20:00 på Lier Bygdetun.

I Lier Øst Rotary Klubb vil man treffe folk med variert yrkesmessig bakgrunn. Man vil derfor neppe møte kollegaer innenfor det fagmiljøet man omgås daglig. I programmene legger vi opp til at klubben skal være et forum der det utveksles erfaringer fra eget yrke og ellers fra aktuelle temaer i samfunnslivet. Enhver yrkesutøver har erfaringer å formidle som det ellers vil være vanskelig å få førstehånds innsikt i. Et medlemskap i Rotary vil derfor gi nye kunnskaper til selvutvikling og innsikt.

Det legges også vekt på å skape et indre miljø som bidrar til trivsel og hygge. Det sosiale aspektet er derfor viktig. Klubbmøtene er hovedarenaen der bekjentskap og vennskap utvikles. Det er også lagt opp til hyggelig samvær rundt et dekket bord noen ganger i året. Rakfisklag før jul, spisemøter og jordbærmøte med presidentskifte hos Ragnar Swift har lange tradisjoner i klubben. Alt man får med seg gjennom medlemskapet er med på å bygge et nettverk mellom medlemmene - et nettverk i positiv betydning.

Det henvises ellers til <http://lierost.rotary.no>

## 1.4 Klubbens vimpel og symbol



Designet av Hildur Wilhelmsen, illustratør 92061416

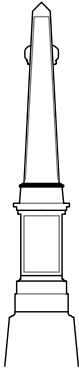
Farger: Gull og blå i Rotaryemblemet  
Sort skrift  
Hvit og Rød bunn

Rødfarge som i Liers kommunevåpen:

- PMS 185 klar rød, eller
- CMYK – Magenda 91 % + Gul 76 %

Leverandør: Bislet Trading, Postboks 145, 1751 Halden tlf 69 19 55 33.  
Trykkeoriginal ligger der.

Bestilt 1. Gang 03.06.98 50 stk.  
2. Gang 06.09.08 50 stk (kr. 7.051,25)



Klubbens symbol er obelisk som står på Tranby v/Paradisbakken (den gamle kongevegen til Oslo fra 1600-tallet). Obelisk ble reist til minne om et besøk av kong Fredrik V i 1749.

## 1.4.1 Omdømme og budskap

I Lier Øst Rotary Klubb er vi opptatt av hvordan vi oppfattes av andre i nærmiljøet. Vi ønsker at kjernen i budskapet når vi omtaler Rotary er:

- Interessant og variert nettverk av mennesker med forskjellig yrkestilhørighet
- Får vite mye om bygda, folket og næringslivet
- Jovial og uformell tone – løs snipp

## 1.4.2 Møteplikt

Det kalles møteplikt, men vi kaller det heller møterett. Rotary er bygd rundt tre grunnprinsipper:

### Klassifikasjon – Rotasjon – Møteplikt

Mange som blir spurt om å bli med i klubben vegrer seg fordi et medlem har plikt til å delta i minst 50 % av møtene gjennom et år. Vennskap og kontakt mellom medlemmene er grunnlaget for et aktivt medlemskap. Det er også kalt Rotarys hemmelige våpen. Og her kommer den vanskelige møteplikten inn. Det er jo slik at ingen kan hente synspunkter eller fremme et vennskap når en stol står tom. Men for svært mange medlemmer må stolen til tider nødvendigvis stå tom. Klubben består av mange travle og engasjerte medlemmer som ikke har mulighet til å møte hver gang. Men alle rotarianere har en eksklusiv rett: De kan møte i andre klubber - verden over og på denne måten oppfylle møteplikten. Hvis man planlegger en reise kan man gjerne legge inn et Rotarybesøk i planene. Man blir godt mottatt og føler seg ikke som en inntrenger.

## 1.5 Etisk verdigrunnlag

Rotarys motto og formål har til hensikt å spre etikk og moral i yrkeslivet.

## 1.6 Tjenestegrener

Det er fem veier til å tjene andre: Klubb-, yrke-, samfunn-, internasjonal- og ungdomstjenesten.

Klubbens komitéer dekker de fem tjenestegrenene. Hver tjenestegren følges opp av det styremedlem som også er den utførende komitéens kontaktperson mot styret. Ved starten av et nytt Rotary år gjennomgår den enkelte komité sine oppgaver. Eventuelle justeringer i arbeidsoppgaver avklares med presidenten.

### 1.6.1 Klubbstjenesten

Klubbstjenesten gjenspeiler de mange funksjoner som dekket av som gjøres for at klubben skal fungere.

Klubbmøtene ledes av presidenten og arbeidet er delt inn i komitéer. Se kapittel 0,



Komiteer.

Formålsparagrafens punkt 1 gjenspeiler klubb tjenesten: Å lære våre medmennesker å kjenne.

## 1.6.2 Yrkestjenesten

Yrkestjenesten er den opprinnelige og grunnleggende idé i Rotary. Ønsket om kontakt og kameratskap over yrkesgrensene og en høyning av den etiske standard i alle yrker var den bærende idé da Rotary ble startet i 1905.

Klassifikasjonsprinsippet har vært Rotarys bærebjelke fra starten og det er fortsatt regulatoren for medlemskap i Rotary. Alle skal velges etter klassifikasjonsprinsippet. Det kan gjøre klubben til et speilbilde av lokalsamfunnet med en representant for alle aktuelle yrker. Dette gir Rotary helt spesielle ressurser.

Det er som yrkesutøver vi oppnår medlemskap i Rotary. Alle yrker er likestilte. Et hvert nyttig yrke er verdifullt. Rotary er et nettverk for ledende personer i ulike yrker.

Formålsparagrafens punkt 2 gjenspeiler yrkestjenesten: Å stille høye etiske krav til oss selv i yrke og samfunnsliv, og vise respekt og forståelse for alt nyttig arbeid.

## 1.6.3 Samfunnstjenesten

I alt hva Rotary gjør, kombineres innsats for andre med inspirasjon, egenutvikling og trivsel – som følge av det å yte noe for andre. Samfunnstjenesten gir anledning til å utvikle et utadvendt og nært samarbeid med klubbvenner fra forskjellige profesjoner.

Klubbens engasjement i samfunnsprosjekter er med på å gjøre den enkelte til mer enn bare et medlem av en klubb, og bli en rotarianer gjennom å gagne andre.

Det er opp til den enkelte klubb å velge sitt engasjement og hvilke deler av samfunnssektoren den vil gi prioritet.

Formålsparagrafens punkt 3 gjenspeiler samfunnstjenesten: Å søke å virkeliggjøre Rotarys idealer i vårt privatliv, yrkesliv og som samfunnsborgere

## 1.6.4 Internasjonal tjeneste

Rotarys internasjonale tjeneste skal arbeide for internasjonal forståelse og fred gjennom vennskap over landegrensene mellom mennesker fra alle yrker. Ut fra målsettingen er det i årenes løp utviklet forskjellige og til dels betydelige prosjekter og hjelpeprogrammer verden rundt. Det dreier seg om ulike former for bistand, fra store verdensomspennende prosjekter som Polio Plus til hjelp til enkeltmennesker.

Formålsparagrafens punkt 4 gjenspeiler internasjonal tjeneste: Å arbeide for internasjonal forståelse og fred gjennom vennskap over landegrensene mellom mennesker av alle yrker.

## 1.6.5 Nye generasjoner

I 2010 godkjente lovrådet en kunngjøring om å tilføye tjenestegrener «Nye generasjoner». Dette er en anerkjennelse av den positive forandring som er gjennomført av unge og voksne gjennom ledelsesutvikling, engasjement i samfunns- og internasjonale serviceprosjekter og utviklingsprogram, som bidrar til å skape fred og forståelse i verden.

Nye generasjoner referer seg til deltakere i alle sponsede Rotaryklubb-aktiviteter for unge og voksne opp til 30 år.

## 2. Historie

Vår fadderklubb er Lier Rotary klubb med John W. Jakobsen som hovedansvarlig.

Det begynte etter nyttår 1985 med orienteringsmøter. Første "ordinære møte" ble holdt torsdag 23. mai 1985 og charterfesten gjennomført på Store Reistad i september. Klubbens offisielle charterdato er 25. juni 1985.



Det var 20 medlemmer fra starten og Helge Skare var første president. Av de 20 som startet klubben er fortsatt 9 medlemmer.

Fra starten i 1985 har klubben vært lokalisert i mange lokaler. I en lang periode fikk vi bruke lokalene til Skatron på Tranby. I 1994 måtte vi flytte ut derfra og var litt i Gartnerhallens lokaler før vi inngikk en lengre leieavtale med Landbrukets fagsenter på Foss gård ved Lier sykehus. Her flyttet vi inn i mai 1995. Deretter flyttet vi til Lier Bygdetun hvor våre nåværende møtelokaler har vært base fra 1. august 2005.

Medlemstallet har over årene vært stabilt rundt 30.

## 2.1 Etablerte tradisjoner

Det årlige rakfisklaget er en sikker gjenganger. Med akevitt og øl til går fisk, flatbrød og poteter ned på høykant. Tradisjonen tro kommer allsang og historier til etterhvert Forøvrig refereres det minimalt herfra...

Til høstfestene tok vi ledsagere med. Menyen varierte - og også her kom sang og historier fram - men historiene er kanskje ikke så grove som etter rakfisk og akevitt? Til gjengjeld danset vi på høstfesten. Høstfesten har blitt sjeldnere de siste årene, sikkert av flere årsaker.

Jordbær hos Ragnar Swift er det sikreste tegn vi kjenner på at nå er sommeren her og at et Rotaryår går mot slutten.

Kameratskapskomiteen inviterer av og til en matbit i forbindelse med møtene. Populært innslag.

Mere regelmessig er vinlotteriet. Like sikkert som dagens tema starter opp begynner loddskåla å vandre rundt. Med klingende mynt som innsats satses det på rødt og hvitt fra så vel det europeiske kontinent som fra Sør-Amerika og Australia.

## 3. Vedtekter i Lier Øst Rotary Klubb

Klubben har sine vedtekter i samsvar med anbefalte standard vedtekter. Disse er nå godkjent i det norske Regnskapsregisteret i Brønnøysund. Vedtektene bør utleveres i forbindelse med opptak av nytt medlem, eller de kan fås av klubbens sekretær.

## 4. Klubblokalet



Klubben har i dag sitt møtelokale på Heg Gjestgiveri på Lier Bygdetun. Bygdetunet ligger ved Paradisbakkene som er en del av den gamle kongeveien fra Kongsberg til Christiania, anlagt i 1660-årene.

Heg Gjestgiveri har en historie fra 1706 og nåværende bygning fra 1800-tallet. Den er et midtgangshus med svai tak og består av to fulle etasjer, hver del på 150 kvadratmeter. Huset er knyttet til flere begivenheter i kommunens historie:

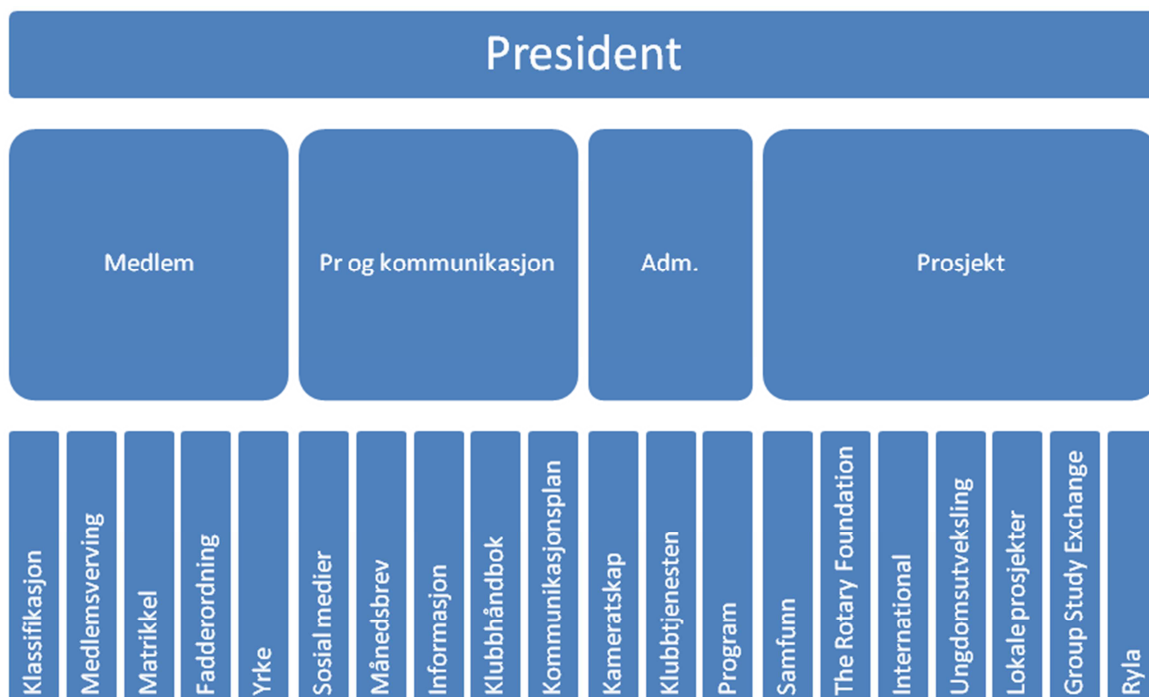
- Oberst Hans Chr. Hogs fødested den 21. desember 1829. Heg var en viktig aktør i USA under borgerkrigen der.
- Lier kommune ble etablert i gjestgiveriets sal 9 i oktober 1837 med valg på formannskap og representantskap (senere betegnet som herredsstyre).





## 5. Klubbens ledelse og organisering

Lier Øst Rotary Klubb har en organisering som følger:



Figur 1. Organisering av komitéer

### 5.1 Styret

Klubben ledes av en president (styreleder) som har med seg følgende i sitt styre

- Innkommende president
- Siste års president
- Sekretær
- Kasserer

Disse fire velges for et år av gangen med rotasjon (selv om sekretær og kasserer blir gjenvalgt til dels flere ganger).

I tillegg tiltrer følgende komiteledere styret

- Medlemsskapskomiteen
- PR og kommunikasjonskomiteen
- Administrasjonskomiteen
- Prosjektkomiteen

Disse fire velges ikke, men oppnevnes av presidenten.

Alle valg skjer som prinsipp for ett år med rotasjon, men vi har allikevel gjort en tillempling for vervene som sekretær og kasserer. Disse besettes for to år av hensyn til en viss kontinuitet. I pakt med etablerte tradisjoner ruller også presidentvervet fra innkommende president det ene året til president det neste.

Styret har regelmessige møter for å koordinere klubbens arbeid.



## 5.2 Klubbledelse

Klubbens ledelse består av president, innkommende president, siste års president, sekretær, kasserer samt komitelederne.

### 5.2.1 President

Presidenten har ansvaret for klubbens totale virksomhet i det året vedkommende er president. Lier Øst Rotary Klubb har ingen tradisjon for at det enkelte medlem er president i mer enn ett Rotaryår.

Presidenten har i tillegg til ansvaret for å lede det ukentlige møtet, ansvar for å holde styremøter, forholdet til distriktet og til de øvrige Rotaryklubbene i regionen foruten være klubbens offisielle representant.

### 5.2.2 Innkommende president

Innkommende president er presidentens nærmeste medarbeider og har ofte ansvar for klubbens indre liv. I tillegg har innkommende president ansvar for å lede møter i presidentens fravær.

### 5.2.3 Past president

Past president skal sikre kontinuiteten fra et år til neste.

### 5.2.4 Sekretær

Sekretæren har en viktig rolle i klubben med ansvar for

- Koordinering av prosessen ved forslag på nye medlemmer
- fortløpende ajourhold av medlemsregistre nasjonalt og internasjonalt
- kontakt med Distrikt 2310 og Rotary International – med levering av alle rapporteringer innen angitte frister.
- innhenting av program for de andre klubbene i Drammensområdet for videreformidling til medlemmene på vår hjemmeside
- klubbens blomsterhilsen til medlemmer som fyller runde år, herunder legge til rette for alternative gaver på anmodning og krans fra klubben ved bisettelse.

### 5.2.5 Kasserer

Kassererens hovedoppgaver er

- Ansvar for klubbens økonomi, herunder budsjettarbeid i samarbeid med President og styre
- Regnskapsføringen løpende med avstemming av bankkonti mv.
- Betaling av avgifter til Rotary International og til Distriktet
- Fakturering av kontingenter til medlemmene, tilrettelegge for Autogiro for de som ønsker dette.
- Utarbeidelse av årsregnskap og forslag til budsjett for klubben
- Gjennomføre loddssalg og trekning av premie på klubbmøtene

## 5.3 Revisor

Klubben velger to revisorer med ansvar for gjennomgang av regnskapet ved Rotaryårets slutt.



## 6. Komiteer

Klubben har inndelt sin virksomhet i til sammen fire komiteer. Alle klubbens medlemmer er med i enten styret eller i en komité. Hver komite vurderer aktuelle oppgaver som bør være i sammenheng med de mål og planer klubben har både på kort og lang sikt.

### 6.1 Medlemskomiteen

#### 6.1.1 Klassifikasjon

Klassifikasjonsprinsippet bygger på ønsket om å gi klubben en slik sammensetning at den gir et bilde av det samfunn den skal leve og virke i. I prinsippet skal man ved valg av nye medlemmer først bestemme seg for hvilke yrkesgrupper – klassifikasjoner - man ønsker å få representert i klubben, og så gå ut og finne en interessert, god representant for denne klassifikasjonen. Rotarymedlemmet er således forutsatt å være en representant for sitt yrke i klubben.

Klassifikasjonsprinsippet, med den yrkesmessige spredning det innebærer, gjør klubben til meget interessant fora for gjensidig orientering og utveksling av erfaringer og meninger, og motvirker effektivt at klubben utvikler seg til fag -og / eller interesseorganisasjon.

#### 6.1.2 Medlemsverving/rekruttering

Iht. Rotarys lover er det satt fire hovedkrav til medlemmer som skal verves:

1. være voksne personer med god karakter og med god anseelse i utøvelsen av sitt yrke
2. inneha ledende eller selvstendig stilling innen yrket/bedriften/organisasjonen
3. være personlig, aktivt virksom innen det yrket/den klassifikasjon som vedkommende dekker. Dette går også inn i pensjonstilværelse.
4. ha sitt arbeids – eller bosted innenfor klubbens territorialgrense.

Mulige nye medlemmer foreslås av klubbens medlemmer og vurderes av alle klubbens medlemmer. Godtatte medlemmer deltar som observatører til de finner om de vil bli medlemmer eller ikke.

#### 6.1.3 Matrikkel

Klubben utarbeider etter behov ny matrikkel med bilde og info om det enkelte medlem. Matrikkelen er et internt dokument for lettere å kunne kjenne til det enkelte medlem. Den deles også ut til foreslåtte medlemmer som stiller som observatør.

#### 6.1.4 Fadderordning

Den av klubbens medlemmer som foreslår en kandidat som blir godkjent, vil fungere som fadder i observatørtiden og den første tiden som medlem. I tillegg oppnevnes en assistent for fadder i de tilfeller hvor fadder ikke kan delta i møter etc.

#### 6.1.5 Yrke

Klubben bestreber å få til et så bredt spekter av yrker som mulig. Flere medlemmer kan falle innenfor samme yrkesgruppe. Dette skal ikke være et hinder for nye medlemmer som ønskes i klubben. Samme yrkesgruppe kan ha stort mangfold.

## 6.2 PR og kommunikasjon

Komiteens viktigste oppgaver er intern og ekstern informasjon/kommunikasjon. Dette omfatter flere aktiviteter.

### 6.2.1 Sosiale medier

Klubben har egen facebook-side med navnet Lier Øst Rotary. Linken til siden er <https://www.facebook.com/groups/165179426842097/>

### 6.2.2 Månedsbrev

Månedsbrevene er korte referater fra møtene. Disse legges ut på klubbens hjemmesider.



## 6.2.3 Informasjon

## 6.2.4 Klubbhåndbok

Klubbhåndboken er ny av 2012. Det vil bli foretatt årlige oppdateringer.

## 6.2.5 Kommunikasjonsplan

Det skal alltid finnes en overordnet kommunikasjonsplan som er underlagt årlige revisjoner.

## 6.3 Administrasjonskomiteen

Administrasjonskomiteen har et løpende ansvar for klubbens indre liv. Ofte blir dette delt i kameratskapsarbeid, klubbtjeneste og program.

Oppgavene er mangfoldige med ansvar for

- Klargjøring og rydding av møtelokalet til hvert møte
- Lage kaffe, te etc
- Arrangere spesielle møter (for eksempel rakfisklag, jordbærmøte, guvernørmøte og andre mer spesielle arrangementer)
- Programarbeid med bedriftsbesøk, besøk av foredragsholdere, 3-min osv

## 6.4 Prosjektkomiteen

Alle klubbens medlemmer har forslagsrett til prosjekter. Prosjektkomiteen skal behandle innkomne forslag og er ansvarlig for gjennomføringen av de prosjekter som klubben vedtar. Prosjektkomiteen kan ved behov involvere medlemmer fra andre komiteer i konkrete prosjekter. Hvert prosjekt skal ha et avtalt omfang og varighet. Prosjektene skal være engasjerende og lagt til rette slik at flest mulig av klubbens medlemmer kan delta. Klubben kan engasjere seg i lokale aktiviteter med vekt på velferd og lokalmiljøet. Internasjonale prosjekter bør som regel gjennomføres sammen med andre klubber. Prosjektkomiteen bør utnytte den yrkesmessige kunnskapen blant medlemmene i valg av og ved gjennomføring av prosjekter. Klubbens medlemmer kan være aktive i prosjektene selv, eller klubben kan begrense seg til å bidra økonomisk til prosjekter uten aktivitet fra klubbens medlemmer.

### 6.4.1 Prosjekter

Klubben har hatt, har og planlegger en rekke prosjekter

#### 6.4.1.1 Prosjekter for lokalmiljøet

Klubben har arrangert beboerfest sammen med foreningen Lier Bo og omsorg og ønsker å fortsette med dette. Komiteen er ansvarlig arrangør. Dette omfatter bestilling av lokale, musikk, søke skjenke-bevilgning, lodder, andre innkjøp, osv.. Lage mannskaplister til de forskjellige oppgavene, betjene baren, koke kaffe, osv. Alle medlemmer tar med noe som kan være premie til utloddingen og en kake til festen. Presidenten ønsker velkommen.

#### 6.4.1.2 Yrkesveiledning

Yrkesveiledning for avgangselevne ved St. Halvard videregående skole. Klubben har sammen med Lier Rotary klubb arrangert yrkesveiledning for studenter. I samarbeid med skolen velger studentene yrker de ønsker å bli informert om og klubbene skaffer aktuelle representanter for de valgte yrkene til å orientere om hverdagen i yrket. Forklare hva de typiske arbeidsoppgavene er og hvilke krav som stilles til utøveren.

#### 6.4.1.3 Barnehjem i Romania

Prosjektkomiteen har en sporadisk kontakt med barnehjemmet og den lokale Rotary-klubben i Onesti i Romania for å følge opp bruken av leiligheten vi kjøpte og forærte til den lokale Rotary-klubben.

#### 6.4.1.4 Vedlikehold av obelisk på Tranby

Klubben er i en innledende fase med fylkeskonservator og Lier Kommune for sammen å vurdere vedlikehold av obelisk, som også er klubbens symbol.



## 6.4.1.5 Klubblokale

Komiteen vil i 2012/2013 arbeide for at vi får satt opp et skilt ved porten som viser klubbens møtetid og -sted sammen med andre brukere av Hegg-bygningen.

## 6.4.1.6 Andre prosjekter

Klubben har gjennom sin historie hatt ansvar for flere prosjekter

- Gjennom mange år var klubben aktiv med i ungdomsutvekslingen og sendte ut totalt ni og mottok åtte. Utvekslingen var mot land som USA, Brasil, Canada, Argentina, Tyskland.
- Klubben har deltatt i GSE både som mottaker av grupper og med å sende ut deltakere
- Klubben har hatt ansvar for å arrangere to distriktsamlingen
- Klubben har sendt representanter til RYLA stort sett hvert år de siste 15 årene. Dette har vært avhengig av aktuelle og tilgjengelige kandidater.

## 6.4.2 The Rotary Foundation

Målet for TRF er å støtte RI sine bestrebelser på å nå Rotarys mål om verdensforståelse og fred gjennom lokale, nasjonale og internasjonale humanitære, opplærings og kulturelle program. TRF er adskilt fra RI som en egen stiftelse. Dette er gjort av skattemessige hensyn. I Norge er bidrag med noen vilkår og begrensninger, fritatt for inntektskatt. TRF sine inntekter kommer utelukkende fra frivillige bidrag og gaver og renter. TRF består av tre fond.

1. Det årlige programfond. Pengene brukes til ulike program tre år etter at de er kommet inn. Rentene av dette fondet brukes til administrasjon.
2. Det permanente fond. Dette fondet skal sikre fremtiden av RI og bare renter kan brukes.
3. Polio-pluss-fondet. Pengene går til utryddelse av polio. Målet er at alle klubber bidrar med 100\$ pr medlem pr år. PHF koster 1000\$ som bidrag til fondet for medlemmer og ikke medlemmer.

## 6.4.3 Ungdomsutveksling

Ungdomsutvekslingen er gjensidig. Klubb som sender ut en ungdom skal motta en ungdom samme år. Klubben skal sende og ta i mot ungdommer til og fra andre land i den utstrekning vi har kandidater og kan skaffe hjem for deltakere som kommer hit. Vi må skaffe tre vertsfamilier for hver innkomne student. Hver student skal ha en rådgiver som ikke er en hvert. Ungdommene er mellom 16 og 18 år, har avsluttet 1. eller 2. år i videregående skole. Være blant klassens beste tredjedel. Barn av rotarianere kan delta, alle må anbefales av en Rotary-klubb.

Deltakerne betaler selv reise tur/retur og forsikringer samt noen felleskostnader. Vertsfamiliene betaler for oppholdet. Klubben dekker språkkurs, skolegang med eventuelle reisekostnader, utgifter til fellessamlinger og lommepenger ca. 100\$ pr mnd. Det er lang planleggingstid, og klubben må sende inn sin plan til guvernøren innen 30. juni året før. Søknad til en Rotary-klubb sendes før 1. november. Søknad til distriktsansvarlig sendes før 1. desember. I perioden rundt månedsskiftet april/mai året etter får studenten beskjed om den klubb som han/hun skal reise til.

## 6.4.4 Group Study Exchange (GSE)

Lier Øst har hatt et par deltakere i GSE og har også tatt i mot grupper fra utlandet for et fem-dagers opphold med program. GSE er et opplegg for yrkesaktive ikke-rotarianere mellom 25 og 40 år. De må ha minst to års erfaring fra sitt yrke og må bo eller arbeide i distriktet.

## 6.4.5 RYLA

Målsetningen med RYLA er å gi fremtidens ledere impulser og ideer til godt lederskap innen næringsliv og forvaltning. Målgruppen er ungdom i alderen 19 - 24 år (noen ganger 18 – 35 år) som har vist initiativ, evner og vilje til sosialt medansvar i frivillige aktiviteter eller næringslivet. Seminaret gjennomføres over en lang weekend. Det er normalt flere enn 15 deltakere. Klubben betaler reise og opphold. Deltakeren inviteres til å holde et foredrag en kveld etter seminaret om sine erfaringer.



## 6.4.6 Handicamp

Handicamp Norway er en sommerleir for fysisk funksjonshemmet og ikke fysisk funksjonshemmet ungdom i alderen 18 – 28 år. Leiren er gratis for deltaker og ledsager, om det trengs. Språket er engelsk. Leiren er åpen for både norsk og utenlandsk ungdom. Handicamp arrangeres annet hvert år på Haraldsvangen i Hurdal. Varighet to uker. Handicamp finansieres med kr. 50 pr medlem pr Rotary-år. Informasjon finnes på [www.handicamp.no](http://www.handicamp.no).

## 7. Møter

### 7.1 Klubbmøter

Et normalt klubbmøte gjennomføres slik:

- Presidenten ønsker velkommen og formidler dagens agenda.
- En av klubbens medlemmer holder et 3-minutt som bør ha en relevans til Rotary
- Det kan oppfordres til å gi et bidrag til "Glad-tieren"
- Programmets hovedpost som enten kan være eksternt foredragsholder, en av klubbens medlemmer eller interne saker (for eksempel nominasjon til valg, årsmøte, interne klubbsaker, sosialt møte og da med bevertning noen ganger etc)
- Loddrekning
- Avslutning ved presidenten

Ved bedriftsbesøk vil programmet bli tilpasset besøkets egenart.

#### 7.1.1 Peismøter

Navnet peismøter er i utgangspunktet et komitemøte som enten foregår forskjellige steder i lokalene på Bygdetunet eller hjemme hos det enkelte medlem, som oftest hos komitelederen. Slike møter kan også finne sted utenom klubbens ordinære møtedag.

#### 7.1.2 Ego-foredrag

Nye medlemmer forteller om seg selv og sin yrkesmessige bakgrunn. Informasjon fra etablerte medlemmer er ofte kortere og kalles Mini-ego.

#### 7.1.3 Bedriftsbesøk

Klubben besøker næringsliv og etater i kommunen. Motivet er å bli kjent med bedrifter og virksomheter i nærmiljøet. Noen ganger blir slike bedriftsbesøk også holdt i det ordinære klubblokalet.

#### 7.1.4 Antrekk på møter

Kleskoden er uformell og tilpasses møtets karakter. Ved spesielle møter skal det på forhånd opplyses om kleskode i e-post fra administrasjonskomitéen/programkomitéen

Alle medlemmer bærer rotarynål på jakkeslaget eller kjolen for å vise sin tilhørighet.

## 7.2 Spesielle møter

### 7.2.1 Årsmøte

Valg og behandling av årsmelding og regnskap, samt fastsettelse av kontingent.

### 7.2.2 Rakfisklag

Sosial aktivitet for medlemmer for å bli bedre kjent med hverandre.



## 7.2.3 InterCity-møter

Fellesmøter med de andre klubbene i regionen fire ganger i året. Ansvar for planlegging, foredrag og gjennomføring går på rundgang,

De fire andre klubbene i regionen er:

|                             |                       |               |                        |
|-----------------------------|-----------------------|---------------|------------------------|
| <b>Drammen</b>              | Kveldsmøter torsdager | 18:30 – 19:30 | Rica Park Hotel        |
| <b>Drammen St. Hallvard</b> | Lunsjmøter mandager   | 11:30 – 12:30 | Drammen Museum         |
| <b>Drammen Syd-Vest</b>     | Kveldsmøter tirsdager | 18:30 – 19:30 | Rica Park Hotel        |
| <b>Konnerud</b>             | Kveldsmøter onsdager  | 19:00 – 20:00 | Bernåsvillaen Konnerud |

Kontakten mellom disse klubbene ivaretas av en assisterende guvernør (AG)

## 7.2.4 Guvernørbesøk

Lier Øst inngår i distrikt 2310 som omfatter Oslo, Asker/Bærum og Buskerud. Distriktet ledes av en Distriktsguvernør som er oppnevnt/valgt av Rotary International. Vanligvis er det et årlig besøk av Distriktsguvernøren med orientering om klubbens mål, planer og aktiviteter. Møtet gjennomføres som et vanlig rotarymøte, men hvor guvernøren har hovedprogrammet. Før møtet i klubben vil guvernøren normalt ha et møte med klubbens ledelse.

## 7.3 Måneskinnstur

Medlemsmøte med skitur/spark i Finnemarka ved fullmåne på vårparten.

## 7.4 Spesielle dager i løpet av året

### 7.4.1 Foundation etc

### 7.4.2 Årshjul

## 8. Spesielle anledninger/møter

### 8.1 Opptak av nye medlemmer

Opptak av nye medlemmer skjer når presidenten finner det hensiktsmessig og gjerne i forbindelse med litt ekstra servering. Opptaksseremonien gjennomføres slik

- Fadder presenterer nytt medlem,
- Presidenten leser Rotarys formål og 4-spørsmålsprøven.
- Presidenten overrekker medlemsnålen. Medlemmene reiser seg ved overrekkelse av nåla.
- Det nye medlemmet gir en kort presentasjon av seg selv.

### 8.2 Nominasjonsmøter

Forslag til innkommende president, kasserer, sekretær og revisorer i god tid før årsmøtet.

### 8.3 Valg

Ref.: 7.2.1 Årsmøte.

### 8.4 Presidentskifte

Siste møte før sommerferien med ledsagere, og servering av jordbær. Presidenten overrekker kjede til innkommende president





## 9. Spesielle forhold til medlemmene

### 9.1 Jubileer

Presidenten sender hilsen ved runde tall. Med runde tall mener alle fødselsdager som slutter på 0.

### 9.2 Medlemmer som slutter

Når et medlem av forskjellige grunner ikke lenger vil være medlem i Lier Øst Rotary Klubb informeres klubbens medlemmer om dette gjennom en e-post til alle medlemmene. Presidenten sender en liten hilsen i form av en e-post el.l. og takker for deltakelse i klubbens liv og virke.

### 9.3 Medlemmer som uteblir fra møtene over lengre tid

Dersom medlemmer blir borte fra møter over lengre tid uten at klubben hører noe fra dem, tas det kontakt fra enten styret eller medlemsskapskomiteen for å undersøke årsaker til fraværet og om klubbens medlemmer kan bidra dersom det er praktiske forhold som gjør det vanskelig for medlemmet å delta i klubbens aktiviteter.

### 9.4 Permisjoner

Dersom det av forskjellige grunner viser seg vanskelig for et medlem å delta, kan det søkes om permisjon for en kortere eller lengre periode. Søknaden sendes til styret v/presidenten. I permisjonstiden er medlemmet fortsatt forpliktet til å betale sin medlemskontingent.

### 9.5 Begravelser

Ved et medlems dødsfall vil klubbens øvrige medlemmer få beskjed om dette så raskt som mulig. Presidenten sørger for å sende ut e-post.

På første møte etter dødsfallet skal den avdøde minnes med ett minutts stående stillhet og et kort minneord fra presidenten eller en som stod den avdøde nær.

Klubben nedlegger krans ved begravelsen. Det oppfordres til å møte i avdødes begravelse.

Presidenten hilser fra klubben.

## 10. Forholdet til distriktet

Lier Øst Rotaryklubb har direkte medlemskap i Rotary International (RI). RI har inndelt verden i 5xx distrikter som hver ledes av en distriktsguvernør. Fra distriktets side gjennomføres det en rekke prosjekter, møter og seminarer som skal være en hjelp for den enkelte klubb. For forkortelser etc se under pkt 10.

### 10.1 Distriktsorganisasjonen

Distriktet har en rekke komiteer og ressurspersoner som klubbene kan dra nytte av. Den viktigste (i tillegg til guvernøren) er assisterende guvernør (AG) for vår region. For videre informasjon er det nyttig å se på distriktets hjemmesider. AG gjennomfører regelmessige møter med de forskjellige klubbens presidenter.

### 10.2 PETS

Treningsseminar i regi av distriktet for innkommende president. Innkommende president har møteplikt. Seminaret holdes på våren før innkommende president tiltrer.

### 10.3 Distriktsamling

Distriktsamlingen holdes på sent på våren over en dag og er et opplæringsseminar for klubbledelsen og også for nye medlemmer. Arrangementet har klubbene som teknisk ansvarlig og oppgaven blir tildelt klubbene etter forespørsel fra distriktet. Lier Øst har arrangert to distriktsamlingen (2001 og 2009).

### 10.4 Distriktskonferansen

Årlig høst-konferanse for klubbledelse i regi av distriktet. Omfatter også distriktets årsmøte. Presidenten har møteplikt på denne konferansen.





## 10.5 Andre distriktsmøter

Det blir gjennomført flere distriktsmøter – som oftest på regionalt nivå) avhengig av de temaer og prosjekter distriktet har på sin plan. Gjennomgående er det møter i forbindelse med The Rotary Foundation.



## 11. Forkortelser

Noen utvalgte forkortelser, se for øvrig: <http://www.rotary.no/innhold/259/forkortelser>

### **Assistant Guvernør (AG)**

Oppnevnt av guvernøren for å bistå presidentene i deres ansvar.

### **Club Assembly**

Klubbsamråd - Møte for alle klubbens ledere og komitéformenn for å drøfte klubbens aktiviteter.

### **Convention**

Årlig internasjonalt møte for R.I. Valg av R.I.-President, styremedlem distriktsguvernører.

### **Council on Legislation**

Lovrådet i Rotary - Den lovgivende forsamling. Holdes hvert 3. år, med deltakere fra alle Rotary Internationals 530 distrikter.

### **District Assembly**

Distriktssamlingen (DS) - Årlig møte for innkommende klubbpresidenter, sekretærer, komiteformenn og andre. Informasjon og motivasjon i distriktene.

### **District Conference**

Distriktskonferansen (DK) - Årlig møte over 2-3 dager for distriktets medlemmer med ledsagere med faglig og sosialt program med festlig samvær.

### **Distriktsguvernør (DG)**

DG er RI-presidentens representant i distriktet og velges på convention etter forslag fra distriktet.

### **Group Study Exchange (GSE)**

Rotarys program for gruppestudieutveksling. Gjelder bare unge mennesker fra yrkes- eller foreningsliv som ikke er Rotary-medlemmer.

### **Handicamp Norway**

Internasjonal sommerleir for fysisk funksjonshemmet og funksjonsfrisk ungdom i alderen 18-23 år. Holdes hvert annet år.

### **Honorært Medlem**

Æresmedlem. Person som opptrer og arbeider i tråd med Rotarys idealer, og derfor er utnevnt til æresmedlem i en eller flere klubber. Oppnevningen gjøres for et år av gangen og kan gjenstas.

### **Manual of Procedure (MOP)**

Bok med lover og regler.

### **Past District Governor (PDG)**

Tidligere distriktsguvernør.

### **Past President (PP)**

Tidligere klubb-president.

### **Paul Harris Fellow (PHF)**

Æresbevisning utdelt av klubb eller distrikt for å hedre rotarianer eller ikke-rotarianer for sitt virke i Rotary, eller for samfunnsganglig arbeid.

### **Presidents-Elect Training Seminar (PETS)**

Treningsseminar for innkommende klubb-presidenter.

### **RI**

Forkortelse for Rotary International.

### **Rotaract**

Klubb for unge voksne» i alder 18-30 for å utvikle ledere og tjenestevillige samfunnsborgere. (Igangsatt av



en Rotary-klubb).

### **Rotary YouthLeadershipAward - RYLA**

Rotarys lederskapskurs for ungdom.

### **Sone**

Betegnelsen på samling av flere distrikter. RIs 530 distrikter er fordelt på 34 soner. Alle norske distrikter tilhører sone 16.

### **TRF**

Forkortelse for The Rotary Foundation.

### **Youth Exchange**

Rotarys program for ungdomsutveksling.

### **YEO = Youth Exchange Officer**

Ansvarlig leder for ungdomsutveksling i klubb.